

池州职业技术学院 皖南医学院 皖南医学院



10 交教 。

1. 被 定 导教 后 10 内， 导教 年教 及 沟 ，了解 年教 的 背景 点， 定 年教 的培 方 ，根据 导 年教 的具 况， 《马 克 年教 导 培 计划表》（附件 3）。

2. 进 德教 ，帮 年教 立 的 观念， 传 科 的教 ，培 年教 、 谨 的 工 度和敬 精 。

3. 年教 范 何备课、 何处理和 教材、 何 和管理课 教 等教 环节，可 年教 讲课程 的某 内 ，导 导，帮 年教 观地了解 好 节课 该 的基本教 环节 技能。

4. 根据 年教 的 方 及承担的教 ， 导 年教 教案和讲 ；每 课不 4 ，并将 课 况 年教 进 交流、 导， 课记录； 并 导 年教 参加辅导、答 、批改 ； 导 、 等教 环节。

5. 持和鼓励 年教 报各类教 科 目、发表教 科 论 ，并对 目 报 的 、论 等进 具 导，并对 年教 参 交流的 目、内 给 导。

6. 目的 导教 年教 加 课 ， 并 明 的 究 ， 导教 定 被 导的 年 

培养目标等情况。导按培计划，结合工进
工结，《马克年教导培过
程评价表（导表）》（附件6）和《马克
年教导考核表（导表）》（附件7），供关
材料，并对年教的德风、能力、工况
等出评价和建。

3.教。教成立考核，根据导办法，
结合报材料和过程况对年教和导进面
评价，给出考核见，《马克年教导
考核表（教表）》（附件8），并对本教导
考核况进结。

各教高度年教的培工，加年教
培的过程监控和管理，定进检查和督导，年
教，部门将进不定抽查。

- 附件 1: 马克年教导培登记表
- 附件 2: 马克年教导导表
- 附件 3: 马克年教导培计划表
- 附件 4: 马克年教导考核评价表（
年教表）
- 附件 5: 马克年教导考核表（年
教表）
- 附件 6: 马克年教导培过程评价
表（导表）

附件 7: 马克
表)

年教 导 考核表 (导

附件 8: 马克
表)

年教 导 考核表 (教

池 技 马克

2022. 3. 5

附件 2:

克思主义学 年教师 导师指导意愿

| 人所在 教室 | | 姓名 | | | |
|------------|-------------------|------|--|--|--|
| 校时 | | 专业方向 | | | |
| 指导 求 | 人名： 年 月 日 | | | | |
| 导师意 | 导师 名： 年 月 日 | | | | |
| 人所在教 室意 | 教 室主任 名： 年 月 日 | | | | |
| 意 | 公 年 月 日 | | | | |

附件 4:

马克思主义学 年教师导师 核 价 (年教师)

导师姓名:

年 月 日

| 指标 | 价内容和标准 | 价 得 分 | | | | |
|------------------------------------|--|-------|----|----|----|--------|
| | | 在 | 应 | 分 | 值 | 前 □中打√ |
| 基 本 工 作 | 指导 年教师 培养 划 标明 ,内容具体,既有整体 划,也有 段性 划,可操作性强。 | □10 | □8 | □6 | □4 | □2 |
| | 够 指导 年教师掌握教学大 、教材内容,书写教案、 ,掌握 堂时 分 、板书安排 ,具体内容 录 。 | □10 | □8 | □6 | □4 | □2 |
| | 每学期 检查、指导 年教师 作业批改情况不少于 次,并有 录。 | □10 | □8 | □6 | □4 | □2 |
| | 每学期为 年教师上 不少于 次,并有 录。 | □10 | □8 | □6 | □4 | □2 |
| | 定期对 指导 年教师各个教学 工作 全 指导与 价,并有 指导建 。 | □10 | □8 | □6 | □4 | □2 |
| | 培养期内听 指导 年教师授 不少于 时,有 应 听 录,并有 听 价与指导建 。 | □10 | □8 | □6 | □4 | □2 |
| | 指导 年教师开展实 教学,帮助他们指导实 、实习、毕业 ,并有 录。 | □10 | □8 | □6 | □4 | □2 |
| | 定期指导 年教师 教改、教 活动,并有 活动内容 录。 | □10 | □8 | □6 | □4 | □2 |
| | 指导 年教师制定 业成 划、专业发展 划和学术 涯 划,明 发展方向。 | □10 | □8 | □6 | □4 | □2 |
| 指导 年教师开展教学 和 学 , 指导 年教师发 教学 文 少一 。 | □10 | □8 | □6 | □4 | □2 | |
| 加 | 培养期内 年教师 得校 及以上个人 号。 | | | | □有 | □无 |
| | 培养期内 年教师参加校 及以上教学比 奖情况。 | | | | □有 | □无 |
| | 培养期内 年教师指导学 参加技 大 奖情况。 | | | | □有 | □无 |
| | 培养期内 年教师发 文(一作)。 | | | | □有 | □无 |
| 总 分 | | | | | | |

年教师 名：
附件 5：

克思主义学
年教师导师制 核
(年教师)

年教师姓名：_____

指导教师姓名：_____

所在教 室：_____

填 日 期：_____

克思主义学
年 月

| | | | | | |
|---------------|----------------|----|--|----|--|
| 姓名 | | 性别 | | 学历 | |
| 所学专业 | | 校时 | | | |
| 培养期 | 20 年 月——20 年 月 | | | | |
| 培养 工作 划 | | | | | |
| 工作 措施 | | | | | |

| | |
|----------------|------------------------------------|
| <p>成 划</p> | <p>包括 成长规划、 发 规划、 规划 及今后的发 方 。</p> |
| <p>主 收</p> | |

年
教师
工作
总

工 结 包括 德 风、 的 高 况，参加教 、科
况， 得的成果、奖励等 况，存 的 不 及改进措 或 考等。

(可加)

年教 名: _____

| | | | |
|-----------------|------------|---------|-----------|
| | 年 | | |
| 完成教学工作情况 | | | |
| 讲 课程名称 | | 课对 | 课 |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| 参加 工作情况 | | | |
| | 目名称 | 本 排名 | 目级别 |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| 发 文、 作情况 | | | |
| | 论 、 (教材)名称 | 发表刊 或出版 | 刊 级别 本 排名 |
| | | | |
| | | | |
| 奖情况 | | | |
| 获奖名称 | 获奖级别 | 奖金 | 本 名次 |
| | | | |
| | | | |
| 参加培 情况 | | | |
| | 培 内 | 培 地点 | |
| | | | |
| | | | |
| 其他业 : | | | |

| | |
|---|--|
| | |
| <p style="text-align: center;">导师 价 意</p> | <p>品德鉴定 见:</p> |
| | <p>能力评价 见:</p> |
| | <p>工 况评价 见:</p> |
| | <p>发 建 :</p> |
| | <p>评价结论 (否合格):</p> <p style="text-align: right;">导 :</p> <p style="text-align: right;">年</p> |
| <p style="text-align: center;">核 意</p> | <p>考核 见:</p> |
| | <p>考核结果 (合格、不合格):</p> <p style="text-align: right;">:</p> <p style="text-align: right;">(公)</p> <p style="text-align: right;">年</p> |

附件 6:

克思主义学 年教师导师制培养 价
(导师)

年教师姓名:

年 月 日

指标

价内容和标准

价 得 分

在 应

附件 7:

克思主义学
年教师导师制 核
(导师)

指导教师姓名: _____

年教师姓名: _____

所在教 室: _____

填 日 期: _____

克思主义学

年 月

| | | | | | |
|------|-----------------|--|--|---|--|
| 姓名 | | | | 域 | |
| 指导期 | 20 年 月—— 20 年 月 | | | | |
| 培养标 | | | | | |
| 工作方案 | | | | | |
| 工作措施 | | | | | |

导师
工作
总

工 结(包括 德 风、 道德方面对 年教 的 导和教 况,
导 年教 教 、 、科 、论 况,传 教 技 方法、
导备课和课件 等 况)

(可加)

导 名: _____
年

| | |
|-----------------------|---|
| <p>教室 核 意</p> | <p>考核 成 名 (不 3):</p> <p>教 年</p> |
| <p>核 意</p> | <p>考核 见:</p> <p>考核结果 (合格、不合格):</p> <p>部门领导 (公) 年</p> |

